



Stellenausschreibung

staatl. anerkannte Erzieher/-in oder eine
Fachkraft nach §§ 9, 10 und 11 KitaPersV

- ab sofort -

Der Freie Schule Angermünde e.V. sucht für **seinen Hort** ab sofort eine/n staatlich anerkannte/n Erzieher/-in oder Fachkraft nach §§ 9, 10 und 11 KitaPersV für **16 bis 20** Wochenstunden (oder nach Vereinbarung).

Wir wünschen uns eine engagierte, kreative und agile Fachkraft für die altersübergreifende Arbeit mit unseren Kindern im Alter von 5 bis 11 Jahren.

Du verfügst über pädagogische und methodische Kompetenzen und hast Lust in unserem Team reformpädagogisch zu arbeiten? Der wertschätzende, liebevolle und fürsorgliche Umgang mit Kindern, ohne und mit Beeinträchtigung, bereitet dir Freude und du hast die Fähigkeit zum selbständigen Arbeiten? Du kannst mit deiner Begabung Kinder für neue Sachen begeistern und du weißt, wie wichtig Flexibilität, Zuverlässigkeit und Teamfähigkeit sind? Du bist tolerant und offen gegenüber verschiedenen Bedarfen unserer Kinder und unterstützt das Konzept der Inklusion?

Dann bewirb dich bei uns!

Wir bieten dir:

- einen interessanten und abwechslungsreichen Arbeitsplatz in einem kleinen Team
- flache Hierarchien
- Offenheit für neue Impulse
- die Möglichkeit zur individuellen Fortbildung
- Supervision
- 29 Tage Urlaub
- Haustarif angelehnt an den TVöD - Sozial- und Erziehungsdienst

Wir ermutigen explizit Menschen jeglicher Herkunft, Religion oder Identität dazu, sich bei uns zu bewerben. Unser Ziel ist es, ein diverses Team aufzubauen, das sich durch unterschiedliche Erfahrungen und Perspektiven auszeichnet. Schwerbehinderte Bewerber werden bei gleicher Eignung bevorzugt behandelt.

Wenn wir dein Interesse wecken konnten und du uns kennenlernen möchtest, dann sende deine Bewerbung, vorzugsweise per E-Mail an: bewerbung@freie-schule-angermuede.de oder per Post an: Freie Schule Angermünde e.V., Kirchgasse 2, 16278 Angermünde.

Hinweis gemäß Art. 13, 14 EU - DSGVO in Verbindung mit der Zusendung einer Bewerbung - Mit der Bewerbung willigt der/die BewerberIn in die Erfassung und Verarbeitung sowie die Nutzung der personenbezogenen Daten, soweit diese zum Zwecke der Erfüllung des Bewerbungsverfahrens erforderlich sind, ein. Erfolgt von der/vom BewerberIn kein Widerspruch oder gibt es keine Einverständniserklärung zur weiteren Speicherung, werden die Daten spätestens sechs Monate nach Zusendung der Bewerbung gelöscht.